

**Ministerie van Sociale Zaken,
Volksgezondheid en Leefmilieu**

Brussel, 20/05/99

Bestuur van de Gezondheidszorgen

Bestuursdirectie Gezondheidszorgbeleid

**NATIONALE RAAD VOOR
ZIEKENHUISVOORZIENINGEN**

Afdeling "Programmatie en Erkenning"

O/ref. : **NRZV/D/155-2**

ADVIES aangaande de vergelijking van de actuele normen betreffende de verpleegkundige bestaffing en de lijst van de bijzondere beroepstitels en bijzondere beroepsbekwamingen voor de beoefenaars van de verpleegkunde (uw ref. : MC/V/CH/BS/BS/c:min3/nrzv.doc) (*)

(*) Dit advies werd bekrachtigd op de bijzondere Bureauvergadering dd. 20 mei 1999

De Heer M. Colla, Minister van Volksgezondheid en Pensioenen, heeft een adviesaanvraag gericht aan Prof. Dr. J. PEERS, voorzitter van de Nationale Raad voor Ziekenhuisvoorzieningen, inzake het nagaan van de coherentie tussen de besluiten die getroffen zijn in het kader van het koninklijk besluit van 23 oktober 1964 tot bepaling van de normen die door de ziekenhuizen en hun diensten moeten worden nageleefd, en het koninklijk besluit van 18 januari 1994 houdende de lijst van bijzondere beroepstitels en bijzondere beroepsbekwamingen voor de beoefenaars van de verpleegkunde, gewijzigd door een ontwerpbesluit in bijlage.

De Raad verheugt zich in de positieve belangstelling vanwege de Minister voor de ondersteuning en de promotie van de kwaliteit van het verpleegkundig werk, die blijkt uit deze adviesvraag.

De vraag sluit trouwens rechtstreeks aan bij de activiteiten waarmee de Raad thans bezig is, met name de invulling van het verpleegkundig en paramedisch luik van de zorgprogramma's.

Wat betreft het nagaan van de coherentie tussen de besluiten die getroffen zijn in het kader van het KB van 23 oktober 1964 tot bepaling van de normen die door de ziekenhuizen en hun diensten moeten worden nageleefd, en het KB van 18 januari '94 houdende de lijst van bijzondere beroepstitels en bijzondere beroepsbekwamingen van de beoefenaars van de verpleegkunde, is de Raad van oordeel dat een eenvoudige harmonisatie kan gebeuren door de administratie zonder dat hiervoor een specifieke interventie van de Raad vereist is.

Indien meer wordt verwacht, en ook een inhoudelijk (aantal, kwalificaties) herschrijven wordt verondersteld, wil de Raad verwijzen naar zijn actuele activiteit waarbij een werkgroep bezig is de personeelsomkadering inzake het verpleegkundig en paramedisch luik in te vullen voor de verschillende bestaande zorgprogramma's in het kader van het nieuw ziekenhuisconcept. De Raad is van mening dat het geen nut heeft om de door de Minister aangehaalde KB's te overlopen aangezien de werkgroep deze opdracht reeds uitvoert, maar dan vanuit de filosofie van het nieuw ziekenhuisconcept waarbij structurele begrippen zoals kenletter en bedden niet meer gehanteerd worden. Dit lijkt met de huidige evolutie inzake het denken over ziekenhuizen en ziekenhuisorganisaties een meer aangewezen benadering.

Deze werkgroep is samengesteld uit leden van de Nationale Raad voor Ziekenhuisvoorzieningen, leden van de Nationale Raad voor Verpleegkunde en experts.

Elementen in de verpleegkundig bestaffing zoals aantallen, vereiste kwalificaties en overgangsbepalingen komen in deze werkgroep op aan bod.

In het kader van vernoemde opdracht is de werkgroep actief in de bepaling van een methode en bijhorende criteria om voor de verschillende zorgprogramma's op een transparante en vlot algemeen bruikbare wijze de verpleegkundige personeelsomkadering te kunnen bepalen. Hierbij bestaat de wens om rekening te houden met elementen als werklust, patiëntenrotatie en dergelijke meer.

Bij de invulling van de personeelsomkadering heeft de werkgroep tevens aandacht voor de verschillende categorieën van personeelsleden zodat deze niet in de verdrinking komen, zoals beschreven in de adviesaanvraag van de Minister. Het is vanzelfsprekend dat de kwaliteit van zorg hierbij het belangrijkste uitgangspunt blijft naast overwegingen van haalbaarheid en wenselijkheid. De werkgroep stelt zich wel de vraag wat hij concreet moet verstaan onder "verzorgend" personeel.

De Raad en ook de werkgroep werken steeds in een geest waarbij overgangsmaatregelen moeten mogelijk zijn. De gelijkstelling van personeelsleden met 5 jaar specifieke ervaring in een bepaalde functie is daar een voorbeeld van.

De Raad wil ook de bedenking formuleren dat het inschrijven van bijzondere beroepstitels en bekwamingen in alle reeds bestaande criteria op dit ogenblik een wat irreële bezigheid blijft, vermits tot vandaag nog maar voor één (1) bijzondere beroepstitel een uitvoeringsbesluit bestaat.

De Raad verheugt zich in de positieve belangstelling van de Minister voor de kwaliteit van het verpleegkundig werk. Kwaliteit kan slechts blijvend gewaarborgd worden indien naast de basisopleiding en het eenmalig verwerven van een bijzondere beroepstitel ook blijvend aandacht wordt gegeven aan permanente vorming en bijscholing.

De Raad dringt sterk aan om de nodige financiële mogelijkheden daarvoor te voorzien in een uitbreiding van het beschikbare budget aan financiële middelen.