

TECHNISCHE FICHE 1.2 :

Kwalitatieve en kwantitatieve verhoging van de personeelsnormen in T-diensten

I. Voorstellen

1. T-diensten voor voltijdse hospitalisatie

De doelstelling van de reconversie psychiatrie was o.a. de "diagnose en behandel functie" van het psychiatrisch ziekenhuis centraal te stellen en te intensifiëren. Daartoe moest o.a. een deel van de als ziekenhuis erkende bedden en plaatsen gereconverteerd worden naar P.V.T. en beschut wonen. De resterende ziekenhuisbedden dienden een verzwaarde patiëntenpopulatie op te vangen en hun behandel functie te intensifiëren, teneinde de kansen op ontslag en rehabilitatie te maximaliseren.

Deze evolutie is volop gaande in de psychiatrische ziekenhuizen. De vaststelling van de sector is dat de verzwaarde ziekenhuisfunctie kwalitatief en menselijk gesproken niet gerealiseerd kan worden met de huidige T-normen.

In de eerste plaats moet vastgesteld worden dat de huidige T-personeelsnormen nog "laag gekwalificeerd" verzorgend of hulppersoneel omvatten dat niet functioneel ingezet kan worden in een behandelingsconcept.

Bovendien wordt vastgesteld dat de huidige kwantitatieve personeelsnorm, die naargelang het soort van T-dienst varieert van 12 per 30 bedden tot 10 per 30 bedden, volledig ontoereikend is voor kleinschaliger (niet meer per 60 bedden) georganiseerde afdelingen (per 30 bedden).

Concreet wordt voorgesteld om uitgaande van de hiernavolgende macroberekening de personeelsnormen in T-diensten op te trekken naar 14 personeelsleden per 30 T-bedden en dit gespreid over 3 begrotingsjaren.

Deze omkadering dient gezien te worden als een minimale omkadering die in een latere fase verhoogd wordt naargelang van specifieke functies of programma's.

2. T-diensten voor voltijdse en partiële hospitalisatie

Vastgesteld wordt dat de psychiatrische ziekenhuisdiensten voortdurend aan 100 % bezetting moeten werken om deze personeelsnormen die verplicht zijn voor de erkenning ook

daadwerkelijk gefinancierd te krijgen. Dit is een anomalie ten opzichte van de algemene ziekenhuizen, waar de meeste personeelsnormen gekoppeld zijn aan een vorkbezetting.

Voorgesteld wordt voor de T-diensten een gelijkaardig principe in te voeren en een vork van 80-100 % te hanteren.

II. Berekening

1. Situatie T-diensten

Overzicht aantal voltijdse T-bedden :

	<u>behoeften</u>	<u>bestaande bedden</u>
T-voltijds	8.988	7.865
T/Vp	2.996	2.337
	11.984	10.202
T-partieel	4.027	2.337

Bron: statisch jaarboek verzorgingsinstellingen - toestand
1/1/1993 - studiedienst - Ministerie van Volksge-
zondheid - 1994

2. Groei tewerkstelling in voltijdse T-diensten

* Basisprincipes

1. Te evolueren van 10 naar 14 op 30 of groei van 4 effectieven per 30 geprogrammeerde plaatsen.
2. Basis : over meerdere jaren (2 à 3 jaar), groei realiseren; eerst aanwerven; na controle door Volksgezondheid, verrekening in verpleegdagprijs.
3. Afstemming : technisch dossier - quota ligdagen en personeelsbezetting : 80 % bezetting over geheel van ziekenhuis geeft 100 % tewerkstelling of gewaarborgde kosten patiëntenzorgpersoneel in verpleegdagprijs.
Zodoende wordt ook het probleem van tijdige vervangingen en crisissituatie wegens onvoldoende aanwezigheid opgeheven.

* Aangroei

1. Gemiddelde actuele omkadering : 11 per 30 bedden
Bijkomend T1-T2-personeel : 298 effectieven.

$$(10.202 \times 11/30) + 278 = 4.039 \text{ effectieven}$$

2. Personeelsaantal op basis nieuwe norm (14 per

$$10.202 \times 14/30 = 4.761 \text{ effectieven}$$

3. Bijkomende tewerkstelling

$$4.761 - 4.031 = 722 \text{ effectieven}$$

3. Budgettaire weerslag

- * Verhoging van de normen:

$$722 \text{ effectieven} \times 1,5 \text{ miljoen} = 1.083 \text{ miljoen}$$

- * Gewaarborgd 100 % personeelsomkadering bij bezetting tussen 80 en 100 %

Aantal effectieven bij norm 14/30

$$4.761 \times 1,5 \text{ miljoen} = 7.141,5 \text{ miljoen}$$

$$(7.141,5 \text{ milj.} \times 10/9) - 7.141,5 = 793,5 \text{ miljoen}$$

- * Globale budgettaire weerslag: 1.876,5 miljoen

4. Aanpassing bezettingspercentage bij berekening personeelsnormen partiële diensten

A 4392 (90)
Ad 644 (69)
An 327 (48)

T-dag : 1.202 (59 % x 11,25/60) = 133 eff

T-nacht : 635 (36 % x 12,37/60) = 47 eff

180 eff.

$$180 \text{ eff.} \times 1,5 \text{ miljoen} = 270 \text{ miljoen}$$

gewaarborgd 100 % personeelsomkadering bij bezetting tussen 80 en 100 %

$$(270 \text{ milj.} \times 10/9) - 270 = \underline{30 \text{ miljoen}}$$

5. Globale weerslag

Verhoging T-norm:	1.083	miljoen
Waarborging bij 80-100 % bezetting T:	793,5	miljoen
Waarborging bij 80-100 % bezetting T-dag+T-nacht	30	miljoen
	<hr/>	
	1.906,5	miljoen