



Huisartsgeneeskunde

Erkenning van ziekenhuisdiensten als stageplaats voor huisartsen

De erkenningsaanvraag van ziekenhuisdiensten als stageplaats in de huisartsgeneeskunde is onderworpen aan de bepalingen van de artikels 34 tot 43 van het koninklijk besluit van 21 april 1983 tot vaststelling van de nadere regelen voor erkenning van geneesheren-specialisten en van huisartsen, van het ministerieel besluit van 26 november 1997 tot vaststelling van de criteria voor de erkenning van de stagemeeesters in de huisartsgeneeskunde en van de richtlijn van 6 april 1999 betreffende de opleiding van kandidaat-huisartsen in ziekenhuisdiensten.

I. 1. **Naam van het ziekenhuis:**

1.1. Straat: Nummer :

1.2. Postnummer: Gemeente :

1.3. Telefoonnummer:

II. 2. **Ziekenhuisdiensten (minstens twee) betrokken bij de opleiding van huisartsen (over de vraag welke diensten in aanmerking komen: zie artikel 3 van de richtlijn van 6 april 1999 betreffende de opleiding van kandidaat-huisartsen in ziekenhuisdiensten).**

2.A. **Kenmerken van samenwerkende ziekenhuisdienst A:**

A.1. Is de opgegeven dienst ook erkend voor de opleiding van geneesheren kandidaat-specialisten?

(*) ja nee

A.1.1. Zo ja, hoeveel kandidaat-specialisten zijn er op de dag van de aanvraag in opleiding in deze ziekenhuisdienst? Aantal:

A.1.2. Hoeveel kandidaat-huisartsen zijn er gedurende de laatste vijf jaar in opleiding geweest in deze ziekenhuisdienst? Aantal:

A.1.3. Geeft u er de voorkeur aan in de toekomst voornamelijk specialisten op te leiden op uw ziekenhuisdienst?

(*) Ja, vooral specialisten Nee, vooral huisartsen

A.2. Naam, voornaam van de geneesheer die de dienst leidt :

(*) schrappen wat niet past

A.2. Naam, voornaam van de geneesheer die de dienst leidt :

R.I.Z.I.V-nr. :

Orde-nr. :

Jaar van erkenning in de specialiteit:

Nummer van erkenning:

Adres :

Tel. :

A.3. Naam, voornaam van de stagemeester op de dienst die voor de opleiding van de huisartsen zal instaan (eventueel vermeld : idem als A.2.) :

RIZIV-nr. :

Orde-nr. :

Jaar van erkenning in de specialiteit:

Nummer van erkenning:

Tel. :

A.4. Aanwezigheid van de stagemeester op de ziekenhuisdienst.

A.4.1. De stagemeester is elke weekday aanwezig op de dienst:

(*) Ja

Nee

A.4.2. De stagemeester is voltijds aanwezig op de dienst:
(= minstens 35 uren en meer per week)

(*) Ja

Neen

A.4.3. De stagemeester is deeltijds aanwezig op de dienst:

0 = 20 tot 34 uren per week

0 = 10 tot 19 uren per week

0 = minder dan 10 uren per week

A.4.4. Tijdens zijn afwezigheid op de dienst wordt de stagemeester voor de begeleiding van de kandidaat-huisarts vervangen door:

Naam, voornaam van de specialist:

RIZIV-nr.

Nummer van erkenning:

Jaar van erkenning in de specialiteit:

Adres:

Tel.:

A. 4.5. Andere activiteiten van de stagemeester:

In andere ziekenhuizen:	Aantal uren per week:
In eigen kabinet:	Aantal uren per week:
Wetenschappelijk werk (omschrijf de aard ervan):	Aantal uren per week:
Andere activiteiten (omschrijf de aard ervan):	Aantal uren per week:

A. 5. Activiteiten van de ziekenhuisdienst:

A.5.1. Aantal bedden op de dienst:

Aantal per jaar op de dienst opgenomen patiënten:

Aantal per jaar door de dienst gedane consultaties:

Aantal uren raadpleging per week:

A.5.2. Beschrijf het aanbod aan relevante pathologie (ziektebeelden, aandoeningen,...) op uw ziekenhuisdienst voor de opleiding van huisartsen:

A.5.3. Beschrijf voor uw ziekenhuisdienst typische diagnostische en therapeutische strategieën die de kandidaat-huisarts er zal kunnen leren:

A.5.4. Beschrijf de voor uw ziekenhuisdiensten typische vaardigheden die de kandidaat-huisarts er zal kunnen leren:

A.6. Activiteiten van de kandidaat-huisarts:

A.6.1. Is de kandidaat betrokken bij de opname van patiënten?

(*) Ja

Nee

Zo ja, hoe denkt u dat te realiseren?

A.6.2. Is de kandidaat betrokken bij de planning en de opvolging van patiënten in uw ziekenhuisdienst?

(*) Ja

Nee

Zo ja, hoe denkt u dat te realiseren?

A.6.3. Is de kandidaat betrokken bij de klinische-technische diagnosestelling?

a. Aanvragen onderzoek?

(*) Ja

Nee

Zo ja, hoe denkt u dat te realiseren?

b. Zelf uitvoeren?

(*) Ja

Nee

Zo ja, hoe denkt u dat te realiseren ?

A.6.4. Is de kandidaat betrokken bij therapie en verzorging, meer bepaald bij technische behandelingen ?

(*) Ja

Nee

Zo ja, hoe denkt u dat te realiseren ?

Is de kandidaat betrokken bij toedienen van medicatie ?

(*) Ja Nee

Zo ja, hoe?

Wordt in de ziekenhuisdienst een "evidence based" geneesmiddelen-formularium gehanteerd bij het voorschrijven van geneesmiddelen

(*) Ja Nee

A.6.5. Is de kandidaat betrokken bij het ontslag van patiënten?

(*) Ja Nee

Zo ja, hoe (b.v. door zelf schrijven van ontslagbrief aan behandelende geneesheer)?

A.6.6. Is de kandidaat betrokken bij contacten met de huisarts en de omgeving patiënt?

(*) Ja Nee

Zo ja, hoe?

- zelf contacten leggen onder begeleiding van stagemester ?
- geheel zelfstandig plannen en uitvoeren van contacten ?

A.6.7. Is de kandidaat betrokken bij de administratie en het dossierbeheer?

(*) Ja Nee

Zo ja, hoe?

A.6.8. Andere taken die de kandidaat-huisarts vervult op uw ziekenhuisdienst?

A.7. De begeleiding door de ziekenhuisstagemeeester (zie art.4 en art.7 van het M.B. van 26.11.1997):

A.7.1. De ziekenhuisstagemeeester, of de geneesheer-specialist die hem vervangt, verbindt zich er toe tijdens de hierboven genoemde activiteiten ter beschikking te zijn van de kandidaat voor informatie, richtlijnen of raadgevingen en met de kandidaat persoonlijke en dagelijkse contacten te hebben voor rapportering en voor het aanleren van vaardigheden.

(*) Ja Nee

A.7.2. De ziekenhuisstagemeeester verbindt zich er toe met de kandidaat geregeld, ten minste één keer per veertien dagen, persoonlijke begeleidingsgesprekken te zullen voeren met het oog op zijn vorming en evaluatie. Hij houdt toezicht op het invullen of bijhouden van het stageboekje van de kandidaat. De ziekenhuisstagemeeester zorgt ook voor de noodzakelijke contacten met de stagemeeester-coördinator.

(*) Ja Nee

A.7.3. De ziekenhuisstagemeeester verbindt zich er toe jaarlijks deel te nemen aan ten ten minste één dagbijeenkomst gericht op de didactische opleiding van kandidaat-huisartsen.

(*) Ja Nee

A.7.4. De ziekenhuisstagemeeester verbindt zich er toe aan het einde van de opleidings-periode de bevoegde kamer van de erkenningscommissie voor huisartsen kennis te geven van het verloop van de stage door middel van een evaluatierapport dat de inzet, kennis en vaardigheden van de kandidaat-huisarts beschrijft.

(*) Ja Nee

II. B. **Kenmerken van samenwerkende ziekenhuisdienst B:**

B.1. Is de opgegeven dienst ook erkend voor de opleiding van geneesheren kandidaat-specialisten?

(*) ja nee

B.1.1. Zo ja, hoeveel kandidaat-specialisten zijn er op de dag van de aanvraag in opleiding in deze ziekenhuisdienst? Aantal:

B.1.2. Hoeveel kandidaat-huisartsen zijn er gedurende de laatste vijf jaar in opleiding geweest in deze ziekenhuisdienst? Aantal:

B.1.3. Geeft u er de voorkeur aan in de toekomst voornamelijk specialisten op te leiden op uw ziekenhuisdienst?

(*) Ja, vooral specialisten Nee, vooral huisartsen

B.2. Naam, voornaam van de geneesheer die de dienst leidt :

R.I.Z.I.V-nr. :

Orde-nr. :

Jaar van erkenning in de specialiteit:

Nummer van erkenning:

Adres :

Tel. :

B.3. Naam, voornaam van de stagemeeester op de dienst die voor de opleiding van de huisartsen zal instaan (eventueel vermeld : idem als A.2.) :

RIZIV-nr. :

Orde-nr. :

Jaar van erkenning in de specialiteit:

Nummer van erkenning:

Tel. :

B.4. Aanwezigheid van de stagemeeester op de ziekenhuisdienst.

B.4.1. De stagemeeester is elke weekdag aanwezig op de dienst:

(*) Ja Nee

B.4.2. De stagemeeester is voltijds aanwezig op de dienst:
(= minstens 35 uren en meer per week)

(*) Ja Neen

B.4.3. De stagemeeester is deeltijds aanwezig op de dienst:

- = 20 tot 34 uren per week
- = 10 tot 19 uren per week
- = minder dan 10 uren per week

B.4.4. Tijdens zijn afwezigheid op de dienst wordt de stagemeeester voor de begeleiding van de kandidaat-huisarts vervangen door:

Naam, voornaam van de specialist:

RIZIV-nr.

Nummer van erkenning:

Jaar van erkenning in de specialiteit:

Adres:

Tel.:

B. 4.5. Andere activiteiten van de stagemeeester:

In andere ziekenhuizen:

Aantal uren per week:

In eigen kabinet:

Aantal uren per week:

Wetenschappelijk werk (omschrijf de aard ervan):

Aantal uren per week:

Andere activiteiten (omschrijf de aard ervan):

Aantal uren per week:

B. 5. Activiteiten van de ziekenhuisdienst:

B.5.1. Aantal bedden op de dienst:

Aantal per jaar op de dienst opgenomen patiënten:

Aantal per jaar door de dienst gedane consultaties:

Aantal uren raadpleging per week:

B.5.2. Beschrijf het aanbod aan relevante pathologie (ziektebeelden, aandoeningen,...) op uw ziekenhuisdienst voor de opleiding van huisartsen:

B.5.3. Beschrijf voor uw ziekenhuisdienst typische diagnostische en therapeutische strategieën die de kandidaat-huisarts er zal kunnen leren:

B.5.4. Beschrijf de voor uw ziekenhuisdiensten typische vaardigheden die de kandidaat-huisarts er zal kunnen leren:

B.6. Activiteiten van de kandidaat-huisarts:

B.6.1. Is de kandidaat betrokken bij de opname van patiënten?

(*) Ja Nee

Zo ja, hoe denkt u dat te realiseren?

B.6.2. Is de kandidaat betrokken bij de planning en de opvolging van patiënten in uw ziekenhuisdienst?

(*) Ja Nee

Zo ja, hoe denkt u dat te realiseren?

B.6.3. Is de kandidaat betrokken bij de klinische-technische diagnosestelling?

c. Aanvragen?

(*) Ja Nee

Zo ja, hoe denkt u dat te realiseren?

d. Zelf uitvoeren?

(*) Ja Nee

Zo ja, hoe denkt u dat te realiseren ?

B.6.4. Is de kandidaat betrokken bij therapie en verzorging, meer bepaald bij technische behandelingen ?

(*) Ja Nee

Zo ja, hoe denkt u dat te realiseren ?

Is de kandidaat betrokken bij toedienen van medicatie ?

(*) Ja Nee

Zo ja, hoe?

Wordt in de ziekenhuisdienst een "evidence based" geneesmiddelen-formularium gehanteerd bij het voorschrijven van geneesmiddelen

(*) Ja Nee

B.6.5. Is de kandidaat betrokken bij het ontslag van patiënten?

(*) Ja Nee

Zo ja, hoe (b.v. door zelf schrijven van ontslagbrief aan behandelende geneesheer?

B.6.6. Is de kandidaat betrokken bij contacten met de huisarts en de omgeving patiënt?

(*) Ja Nee

Zo ja, hoe?

- zelf contacten leggen onder begeleiding van stagemester ?
- geheel zelfstandig plannen en uitvoeren van contacten ?

B.6.7. Is de kandidaat betrokken bij de administratie en het dossierbeheer?

(*) Ja Nee

Zo ja, hoe?

B.6.8. Andere taken die de kandidaat-huisarts vervult op uw ziekenhuisdienst?

B.7. De begeleiding door de ziekenhuisstagemeeester (zie art.4 en art.7 van het M.B. van 26.11.1997):

B.7.1. De ziekenhuisstagemeeester, of de geneesheer-specialist die hem vervangt, verbindt zich er toe tijdens de hierboven genoemde activiteiten ter beschikking te zijn van de kandidaat voor informatie, richtlijnen of raadgevingen en met de kandidaat persoonlijke en dagelijkse contacten te hebben voor rapportering en voor het aanleren van vaardigheden.

(*) Ja Nee

B.7.2. De ziekenhuisstagemeeester verbindt zich er toe met de kandidaat geregeld, ten minste één keer per veertien dagen, persoonlijke begeleidingsgesprekken te zullen voeren met het oog op zijn vorming en evaluatie. Hij houdt toezicht op het invullen of bijhouden van het stageboekje van de kandidaat. De ziekenhuisstagemeeester zorgt ook voor de noodzakelijke contacten met de stagemeeester-coördinator.

(*) Ja Nee

B.7.3. De ziekenhuisstagemeeester verbindt zich er toe jaarlijks deel te nemen aan ten ten minste één dagbijeenkomst gericht op de didactische opleiding van kandidaat-huisartsen.

(*) Ja Nee

B.7.4. De ziekenhuisstagemeeester verbindt zich er toe aan het einde van de opleidings-periode de bevoegde kamer van de erkenningscommissie voor huisartsen kennis te geven van het verloop van de stage door middel van een evaluatierapport dat de inzet, kennis en vaardigheden van de kandidaat-huisarts beschrijft.

(*) Ja Nee

II. C. Kenmerken van samenwerkende ziekenhuisdienst C:

C.1. Is de opgegeven dienst ook erkend voor de opleiding van geneesheren kandidaat-specialisten?

(* ja nee

C.1.1. Zo ja, hoeveel kandidaat-specialisten zijn er op de dag van de aanvraag in opleiding in deze ziekenhuisdienst? Aantal:

C.1.2. Hoeveel kandidaat-huisartsen zijn er gedurende de laatste vijf jaar in opleiding geweest in deze ziekenhuisdienst? Aantal:

C.1.3. Geeft u er de voorkeur aan in de toekomst voornamelijk specialisten op te leiden op uw ziekenhuisdienst?

(* Ja, vooral specialisten Nee, vooral huisartsen

C.2. Naam, voornaam van de geneesheer die de dienst leidt :

R.I.Z.I.V.-nr. :

Orde-nr. :

Jaar van erkenning in de specialiteit:

Nummer van erkenning:

Adres :

Tel. :

C.3. Naam, voornaam van de stagemeester op de dienst die voor de opleiding van de huisartsen zal instaan (eventueel vermeld : idem als A.2.) :

RIZIV-nr. :

Orde-nr. :

Jaar van erkenning in de specialiteit:

Nummer van erkenning:

Tel. :

C.4. Aanwezigheid van de stagemeester op de ziekenhuisdienst.

C.4.1. De stagemeester is elke weekday aanwezig op de dienst:

(* Ja Nee

C.4.2. De stagemeester is voltijds aanwezig op de dienst:
(= minstens 35 uren en meer per week)

(* Ja Neen

C.4.3. De stagemeester is deeltijds aanwezig op de dienst:

- = 20 tot 34 uren per week
- = 10 tot 19 uren per week
- = minder dan 10 uren per week

C.4.4. Tijdens zijn afwezigheid op de dienst wordt de stagemeeester voor de begeleiding van de kandidaat-huisarts vervangen door:

Naam, voornaam van de specialist:

RIZIV-nr.

Nummer van erkenning:

Jaar van erkenning in de specialiteit:

Adres:

Tel.:

C. 4.5. Andere activiteiten van de stagemeeester:

In andere ziekenhuizen:

Aantal uren per week:

In eigen kabinet:

Aantal uren per week:

Wetenschappelijk werk (omschrijf de aard ervan):

Aantal uren per week:

Andere activiteiten (omschrijf de aard ervan):

Aantal uren per week:

B. 5. Activiteiten van de ziekenhuisdienst:

C.5.1. Aantal bedden op de dienst:

Aantal per jaar op de dienst opgenomen patiënten:

Aantal per jaar door de dienst gedane consultaties:

Aantal uren raadpleging per week:

C.5.2. Beschrijf het aanbod aan relevante pathologie (ziektebeelden, aandoeningen,...) op uw ziekenhuisdienst voor de opleiding van huisartsen:

C.5.3. Beschrijf voor uw ziekenhuisdienst typische diagnostische en therapeutische strategieën die de kandidaat-huisarts er zal kunnen leren:

C.5.4. Beschrijf de voor uw ziekenhuisdiensten typische vaardigheden die de kandidaat-Huisarts er zal kunnen leren:

C.6. Activiteiten van de kandidaat-huisarts:

C.6.1. Is de kandidaat betrokken bij de opname van patiënten?

(*) Ja Nee

Zo ja, hoe denkt u dat te realiseren?

C.6.2. Is de kandidaat betrokken bij de planning en de opvolging van patiënten in uw ziekenhuisdienst?

(*) Ja Nee
Zo ja, hoe denkt u dat te realiseren?

C.6.3. Is de kandidaat betrokken bij de klinische-technische diagnosestelling?

a. Aanvragenonderzoek?

(*) Ja Nee

Zo ja, hoe denkt u dat te realiseren?

b. Zelf uitvoeren?

(*) Ja Nee

Zo ja, hoe denkt u dat te realiseren ?

C.6.4. Is de kandidaat betrokken bij therapie en verzorging, meer bepaald bij technische behandelingen ?

(*) Ja Nee

Zo ja, hoe denkt u dat te realiseren ?

Is de kandidaat betrokken bij toedienen van medicatie ?

(*) Ja Nee

Zo ja, hoe?

Wordt in de ziekenhuisdienst een "evidence based" geneesmiddelen-formularium gehanteerd bij het voorschrijven van geneesmiddelen

(*) Ja Nee

C.6.5. Is de kandidaat betrokken bij het ontslag van patiënten?

(*) Ja Nee

Zo ja, hoe (b.v. door zelf schrijven van ontslagbrief aan behandelende geneesheer?

C.6.6. Is de kandidaat betrokken bij contacten met de huisarts en de omgeving patiënt?

(*) Ja Nee

Zo ja, hoe?

- zelf contacten leggen onder begeleiding van stagemester ?
- geheel zelfstandig plannen en uitvoeren van contacten ?

C.6.7. Is de kandidaat betrokken bij de administratie en het dossierbeheer?

(*) Ja Nee

Zo ja, hoe?

C.6.8. Andere taken die de kandidaat-huisarts vervult op uw ziekenhuisdienst?

C.7. De begeleiding door de ziekenhuisstagemester (zie art.4 en art.7 van het

M.B. van 26.11.1997):

- C.7.1. De ziekenhuisstagemeeester, of de geneesheer-specialist die hem vervangt, verbindt zich er toe tijdens de hierboven genoemde activiteiten ter beschikking te zijn van de kandidaat voor informatie, richtlijnen of raadgevingen en met de kandidaat persoonlijke en dagelijkse contacten te hebben voor rapportering en voor het aanleren van vaardigheden.

(*) Ja Nee

- C.7.2. De ziekenhuisstagemeeester verbindt zich er toe met de kandidaat geregeld, ten minste één keer per veertien dagen, persoonlijke begeleidingsgesprekken te zullen voeren met het oog op zijn vorming en evaluatie. Hij houdt toezicht op het invullen of bijhouden van het stageboekje van de kandidaat. De ziekenhuisstagemeeester zorgt ook voor de noodzakelijke contacten met de stagemeeester-coördinator.

(*) Ja Nee

- C.7.3. De ziekenhuisstagemeeester verbindt zich er toe jaarlijks deel te nemen aan ten ten minste één dagbijeenkomst gericht op de didactische opleiding van kandidaat-huisartsen.

(*) Ja Nee

- C.7.4. De ziekenhuisstagemeeester verbindt zich er toe aan het einde van de opleidings-periode de bevoegde kamer van de erkenningscommissie voor huisartsen kennis te geven van het verloop van de stage door middel van een evaluatierapport dat de inzet, kennis en vaardigheden van de kandidaat-huisarts beschrijft.

(*) Ja Nee

II. D. **Kenmerken van samenwerkende ziekenhuisdienst D:**

- D.1. Is de opgegeven dienst ook erkend voor de opleiding van geneesheren kandidaat-specialisten?

(*) ja nee

- D.1.1. Zo ja, hoeveel kandidaat-specialisten zijn er op de dag van de aanvraag in opleiding in deze ziekenhuisdienst? Aantal:

- D.1.2. Hoeveel kandidaat-huisartsen zijn er gedurende de laatste vijf jaar in opleiding geweest in deze ziekenhuisdienst? Aantal:

- D.1.3. Geeft u er de voorkeur aan in de toekomst voornamelijk specialisten op te leiden op uw ziekenhuisdienst?

(*) Ja, vooral specialisten Nee, vooral huisartsen

D.2. Naam, voornaam van de geneesheer die de dienst leidt :

R.I.Z.I.V-nr. :

Orde-nr. :

Jaar van erkenning in de specialiteit:

Nummer van erkenning:

Adres :

Tel. :

D.3. Naam, voornaam van de stagemeeester op de dienst die voor de opleiding van de huisartsen zal instaan (eventueel vermeld : idem als A.2.) :

RIZIV-nr. :

Orde-nr. :

Jaar van erkenning in de specialiteit:

Nummer van erkenning:

Tel. :

D.4. Aanwezigheid van de stagemeeester op de ziekenhuisdienst.

D.4.1. De stagemeeester is elke weekdag aanwezig op de dienst:

(*) Ja

Nee

D.4.2. De stagemeeester is voltijds aanwezig op de dienst:
(= minstens 35 uren en meer per week)

(*) Ja

Neen

D.4.3. De stagemeeester is deeltijds aanwezig op de dienst:

= 20 tot 34 uren per week

= 10 tot 19 uren per week

= minder dan 10 uren per week

D.4.4. Tijdens zijn afwezigheid op de dienst wordt de stagemeeester voor de begeleiding van de kandidaat-huisarts vervangen door:

Naam, voornaam van de specialist:

RIZIV-nr.

Nummer van erkenning:

Jaar van erkenning in de specialiteit:

Adres:

Tel.:

D 4.5. Andere activiteiten van de stagemeeester:

In andere ziekenhuizen:	Aantal uren per week:
In eigen kabinet:	Aantal uren per week:
Wetenschappelijk werk (omschrijf de aard ervan):	Aantal uren per week:
Andere activiteiten (omschrijf de aard ervan):	Aantal uren per week:

C. 5. Activiteiten van de ziekenhuisdienst:

D.5.1. Aantal bedden op de dienst:

Aantal per jaar op de dienst opgenomen patiënten:

Aantal per jaar door de dienst gedane consultaties:

Aantal uren raadpleging per week:

D.5.2. Beschrijf het aanbod aan relevante pathologie (ziektebeelden, aandoeningen,...) op uw ziekenhuisdienst voor de opleiding van huisartsen:

D.5.3. Beschrijf voor uw ziekenhuisdienst typische diagnostische en therapeutische strategieën die de kandidaat-huisarts er zal kunnen leren:

D.5.4. Beschrijf de voor uw ziekenhuisdiensten typische vaardigheden die de kandidaat-Huisarts er zal kunnen leren:

D.6. Activiteiten van de kandidaat-huisarts:

D.6.1. Is de kandidaat betrokken bij de opname van patiënten?

(*) Ja

Nee

Zo ja, hoe denkt u dat te realiseren?

D.6.2. Is de kandidaat betrokken bij de planning en de opvolging van patiënten

in uw ziekenhuisdienst?

(*) Ja

Nee

Zo ja, hoe denkt u dat te realiseren?

D.6.3. Is de kandidaat betrokken bij de klinische-technische diagnosestelling?

a. Aanvragenonderzoek?

(*) Ja

Nee

Zo ja, hoe denkt u dat te realiseren?

b. Zelf uitvoeren?

(*) Ja

Nee

Zo ja, hoe denkt u dat te realiseren ?

D.6.4. Is de kandidaat betrokken bij therapie en verzorging, meer bepaald bij technische behandelingen ?

(*) Ja

Nee

Zo ja, hoe denkt u dat te realiseren ?

Is de kandidaat betrokken bij toedienen van medicatie ?

(*) Ja

Nee

Zo ja, hoe?

Wordt in de ziekenhuisdienst een "evidence based" geneesmiddelen-formularium gehanteerd bij het voorschrijven van geneesmiddelen

(*) Ja

Nee

D.6.5. Is de kandidaat betrokken bij het ontslag van patiënten?

(*) Ja Nee

Zo ja, hoe (b.v. door zelf schrijven van ontslagbrief aan behandelende geneesheer?)

D.6.6. Is de kandidaat betrokken bij contacten met de huisarts en de omgeving patiënt?

(*) Ja Nee

Zo ja, hoe?

- zelf contacten leggen onder begeleiding van stagemeester ?
- geheel zelfstandig plannen en uitvoeren van contacten ?

D.6.7. Is de kandidaat betrokken bij de administratie en het dossierbeheer?

(*) Ja Nee

Zo ja, hoe?

D.6.8. Andere taken die de kandidaat-huisarts vervult op uw ziekenhuisdienst?

D.7. De begeleiding door de ziekenhuisstagemeester (zie art.4 en art.7 van het M.B. van 26.11.1997):

D.7.1. De ziekenhuisstagemeester, of de geneesheer-specialist die hem vervangt, verbindt zich er toe tijdens de hierboven genoemde activiteiten ter beschikking te zijn van de kandidaat voor informatie, richtlijnen of raadgevingen en met de kandidaat persoonlijke en dagelijkse contacten te hebben voor rapportering en voor het aanleren van vaardigheden.

(*) Ja Nee

D.7.2. De ziekenhuisstagemeester verbindt zich er toe met de kandidaat geregeld, ten minste één keer per veertien dagen, persoonlijke begeleidingsgesprekken te zullen voeren met het oog op zijn vorming en evaluatie. Hij houdt toezicht op het invullen of bijhouden van het stageboekje van de kandidaat. De ziekenhuisstagemeester zorgt ook voor de noodzakelijke contacten met de stagemeester-coördinator.

(*) Ja Nee

D.7.3. De ziekenhuisstagemeester verbindt zich er toe jaarlijks deel te nemen aan ten ten minste één dagbijeenkomst gericht op de didactische opleiding van kandidaat-huisartsen.

(*) Ja

Nee

D.7.4. De ziekenhuisstagemeeester verbindt zich er toe aan het einde van de opleidings-periode de bevoegde kamer van de erkenningscommissie voor huisartsen kennis te geven van het verloop van de stage door middel van een evaluatierapport dat de inzet, kennis en vaardigheden van de kandidaat-huisarts beschrijft.

(*) Ja

Nee

III. Samenwerkingsakkoord tussen de ziekenhuisdiensten in verband met een werk- en opleidingsplan voor kandidaat-huisartsen

De betrokken ziekenhuisdiensten, met name:

a.

b.

c.

d.

komen overeen samen een kandidaat-huisarts op te leiden. De samenwerking is erop gericht de kandidaat de aanpak bij een gevarieerde en huisartsgeneeskundig relevante pathologie te leren kennen en hem/haar met het oog daarop een samenhangend en systematisch werk- en opleidingsprogramma te laten doorlopen. De betrokken ziekenhuisdiensten maken daartoe afspraken over een gezamenlijk werk- en opleidingsprogramma waarvan zij hieronder de belangrijkste kenmerken weergeven.

Voor een kandidaat-huisarts die een jaar stage (bij een minder lange stage worden de verschillende stages verhoudingswijs verminderd) doet in het ziekenhuis, zal het werk- en opleidingsplan er als volgt uitzien:

3.1. Ziekenhuisdienst A (naam van het specialisme zoals hierboven onder II. A.):

Duur van de stage in dienst A:

Wachtbeurten:

In de dienst zelf?

Aantal en frequentie:

In diensten waarmee het samenwerkingsakkoord is afgesloten?

Aantal en frequentie:

Voor het gehele ziekenhuis:

Aantal en frequentie:

Consultaties:

In de dienst zelf?

Aantal per week:

In diensten waarmee het samenwerkingsakkoord is afgesloten?

Aantal per week:

In andere specialismen?

3.2. Ziekenhuisdienst B (naam van het specialisme zoals hierboven onder II. B.)

Duur van de stage in dienst B:

Wachtbeurten:

In de dienst zelf?

Aantal en frequentie

In de diensten waarmee het samenwerkingsakkoord is afgesloten?

Aantal en frequentie

Voor het gehele ziekenhuis:

Aantal en frequentie

Consultaties:

In de dienst zelf?

Aantal per week

In de diensten waarmee het samenwerkingsakkoord is afgesloten?

Aantal per week

In andere specialismen, welke?

3.3. Ziekenhuisdienst C (naam van het specialisme zoals hierboven onder II. C.):

Duur van de stage in dienst C:

Wachtbeurten:

In de dienst zelf?

Aantal en frequentie

In diensten waarmee het samenwerkingsakkoord is afgesloten?

Aantal en frequentie

Voor het gehele ziekenhuis:

Aantal en frequentie

Consultaties:

In de dienst zelf?

Aantal en frequentie

In diensten waarmee het samenwerkingsakkoord is afgesloten?

Aantal per week:

In andere specialismen, welke?

3.4. Ziekenhuisdienst D (naam van het specialisme zoals hierboven onder II. D.):

Duur van de stage in dienst D:

Wachtbeurten:

In de dienst zelf?

Aantal en frequentie:

In diensten waarmee het samenwerkingsakkoord is afgesloten?

Aantal en frequentie

Voor het gehele ziekenhuis:

Aantal en frequentie

Consultaties:

In de dienst zelf?

Aantal per week:

In diensten waarmee het samenwerkingsakkoord is afgesloten?

Aantal per week:

In andere specialisme, welke?

4. Handtekeningen:

Naast de handtekening telkens de naam voluit schrijven of stempelen

Naar waarheid opgemaakt

Te

Op

De beheerder van het ziekenhuis:

De geneesheren-dienshoofden van de samenwerkende diensten:

De stagemeeesters van de samenwerkende diensten:

De specialisten-vervangers van de stagemeeesters en andere specialisten die aan het werk- en opleidingsplan zullen meewerken:

Terug te zenden naar:

Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu
Basisgezondheidszorg - Huisartsgeneeskunde
Eurostation, Blok 2
Victor Hortaplein 40 bus 10
1060 Brussel

Tel.: 02/524.97.62

Fax: 02/524.98.17