



ADVIES VAN DE RAAD VAN DE TANDHEELKUNDE
RvT/2023/ADVIES-2

Opleidingsovereenkomst tussen de erkenningscommissie algemeen tandarts,
de stagemeester en de stagiair

Wettelijke referenties :

- Koninklijk besluit van 21 april 2007 tot vaststelling van de criteria en de regels volgens dewelke een vergoeding aan de stagemeesters van kandidaat algemeen tandartsen wordt toegekend, art. 6 (M.B. 18.05.2007)
- Ministerieel besluit van 29 MAART 2002 tot vaststelling van de criteria voor de erkenning van beoefenaars van de tandheelkunde, houders van de bijzondere beroepstitel van algemeen tandarts.
- Besluit van de Vlaamse Regering van 28 april 2017 betreffende de erkenning van de beoefenaars van de tandheelkunde, houders van een bijzondere beroepstitel (M.B. 07-06-2017)
- Wet van 12 januari 2007 strekkende tot controle op de toepassing van de resoluties van de wereldvrouwenconferentie die in september 1995 in Peking heeft plaatsgehad en tot integratie van de genderdimensie in het geheel van de federale beleidslijnen (M.B. 13-02-2007)
- Arbeidswet van 16 maart 1971, hoofdstuk iv – Moederschapsbescherming (M.B. 30-03-1971)
- Herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen art. 100bis (M.B. 24-01-1985)

De erkende stagemeester

Naam
Voornamen
adres
Rijksregister nummer (RIZIV nummer)

Hierna genoemd "de stagemeester"

En de kandidaat algemeen tandarts

Naam
Voornamen
adres
Rijksregister nummer

Hierna genoemd "de stagiair"



De stagemeeester zal zoals hierna bepaald de stagiair tijdens zijn stage begeleiden, volgens de hierna gedefinieerde modaliteiten.

Deze overeenkomst heeft als voorwerp een beroepsopleiding en mag niet als een arbeidsovereenkomst beschouwd worden.

I. Algemene bepalingen

Art 1.

§1. De stagemeeester neemt de stagiair met het oog op zijn/haar opleiding tot het bekomen van de bijzondere beroepstitel van algemeen tandarts in zijn/haar kabinet/klinisch centrum (hierna genoemd de stageplaats) op voor een periode van, ingaande op datum van tot

§2. De minimumduur van elke opleidingsovereenkomst wordt beperkt tot 1/3 van de totale opleidingsduur¹. De opleiding moet beginnen op de eerste dag van de maand.

§3. Een opleiding kan enkel plaats vinden binnen de periode van erkenning van de stagemeeester.

Art 2. De stageplaats is gelegen:

straat..... nr bus
postnummer plaats
telefoonnummer

Art 3. Zowel de stagemeeester als de stagiair verbinden zich er toe alle gevraagde documenten te bezorgen aan de Erkenningscommissie en elke wijziging, onderbreking of voortijdige stopzetting van de opleiding schriftelijk en gemotiveerd mee te delen aan de Erkenningscommissie.

Art 4. De stagemeeester en de stagiair verbinden zich er toe alle geldende wettelijke en deontologische bepalingen betreffende de uitoefening van de tandheelkunde en de opleiding van algemeen tandartsen te eerbiedigen.

Art 5. De stagiair werkt als zelfstandige in het kader van een opleiding overeenkomstig het stageplan voorgelegd aan en goedgekeurd door de Erkenningscommissie en de bevoegde minister. Hij bepaalt zelf zijn individueel uurrooster en de vakantieregeling in samenspraak met de stagemeeester voor zover voldaan wordt aan het verplicht aantal uren voor zijn opleiding en de continuïteit der zorgen.

Het uurrooster van de stagiair is het volgende:

¹ Het opleidingsjaar duurt 12 kalendermaanden, dus de 1.250 uur praktijkopleiding moeten worden verdeeld over minimaal 32 uur per week voor een voltijdse opleiding. Het wordt aanbevolen niet meer dan 40 uur per week te overschrijden om de praktijkopleiding over 12 maanden te verdelen. Let op: de stagiair die de 1.250 uur vóór de officiële einddatum van zijn stageplan afmaakt, mogen in geen geval in een andere praktijk gaan werken dan de praktijk van zijn stage. Hij moet zijn goedkeuring/erkenning van de specifieke beroepstitel van algemeen tandarts krijgen voordat hij aan het einde van zijn stageperiode met de autonoom praktijk begint.



.....
.....
De vakantieregeling van de stagiair is de volgende:
.....
.....

II. Verbreking, wijziging, betwisting, beëindiging, ziekte

Art. 6.

§ 1. De kandidaat en de **stagemeeester** mogen de stageovereenkomst niet eenzijdig wijzigen of voortijdig beëindigen.

§2. De overeenkomst neemt een einde van rechtswege:

- 1° op de datum van het einde van de opleidingsovereenkomst zoals bepaald in artikel 1 van de overeenkomst
- 2° bij wederzijdse en schriftelijke instemming van beide partijen;
- 3° door het overlijden van één van de partijen;
- 4° als één der partijen voor langer dan drie opeenvolgende maanden volledig arbeidsongeschikt is wegens ziekte of een ongeval;
- 5° als één der partijen door schorsing het recht verliest de tandheelkunde uit te oefenen of het recht verliest op terugbetaling door het RIZIV.

§3. Indien men meent de opleidingsovereenkomst om andere redenen dan de hiervoor opgesomde te moeten onderbreken, dient het conflict te worden voorgelegd aan de bevoegde Erkenningscommissie van de FOD Volksgezondheid die terzake een beslissing neemt conform aan art. 17 van het KB van 10 november 1996 tot vaststelling van de erkenningsmodaliteiten van de beoefenaars van de tandheelkunde houders van een bijzondere beroepstitel.

Art 7.

§ 1. In geval van ziekte dient de stagiair vanaf de derde dag arbeidsongeschiktheid een medisch attest bij de stagemeeester in te leveren.

§ 2. Een onderbreking van de stage mag in geen geval de totale duur van de opleiding verkorten. Indien de kandidaat zijn opleiding heeft moeten onderbreken, moet hij de Commissie, zijn stagemeeester en zijn coördinerende stagemeeester hiervan onmiddellijk in kennis stellen, met vermelding van de reden van de onderbreking en vergezeld van een bewijsstuk.

§ 3. Tijdens de opleiding heeft de kandidaat recht op een onderbreking zonder verlenging van de stage gedurende de wettelijke periode van moederschapsverlof², zoals bepaald in de Arbeidswet van 16 maart 1971, en voor de wettelijke periode van palliatief verlof, zoals bepaald in de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

² De wettelijke periode van zwangerschapsverlof is 15 weken



§ 4. De kandidaat heeft tijdens de opleiding ook recht op een onderbreking om medische redenen.

§ 5. Periodes van arbeidsongeschiktheid door ziekte, zwangerschap of ongeval van één van beide partijen verlengen de opleiding niet automatisch met dezelfde periode. Elke arbeidsongeschiktheid van meer dan 20 dagen dient aan de bevoegde Erkenningscommissie gemeld te worden, die beslist of de onderbrekingsperiode de opleidingsperiode al dan niet verlengt, onverminderd andere regelgevende bepalingen.

III. Verplichtingen van de stagiair

Art 8. De stagiair verbindt zich er toe:

1° klinische prestaties te verrichten op de praktijk van de stagemeeester gedurende de in artikel 1 van dit contract bedoelde periode voor het aantal uren zoals vermeld in het **MB van 29.03.2002 tot vaststelling van de criteria voor de erkenning van beoefenaars van de tandheelkunde, houders van de bijzondere beroepstitel van algemeen tandarts**; in samenspraak met de stagemeeester zal hij zijn werkzaamheden spreiden volgens een overeengekomen dag/week schema;

2° bij het beëindigen van de opleiding al het door de stagemeeester ter beschikking gestelde instrumentarium en materiaal in goede staat terug te bezorgen;

3° het door de stagemeeester ter beschikking gesteld instrumentarium en materiaal bij beschadiging door verkeerd gebruik of verlies te herstellen of te vervangen te zijner/harer laste; De stagiair heeft de vrijheid hiervoor al of niet een verzekering af te sluiten.

4° De bewaarplicht van alle dossiergegevens van patiënten, met inbegrip van de elektronische, uitsluitend bij de stagemeeester te behouden en de gegevens bij het beëindigen van de opleiding integraal ter beschikking te stellen van de stagemeeester;

5° de georganiseerde seminaries en andere opleidingszittingen bij te wonen;

6° na het beëindigen van dit opleidingsovereenkomst mag de stagiair geen andere stagemeeester kiezen om zijn/haar opleiding voort te zetten in omstandigheden die aanleiding zouden kunnen geven tot het onttrekken van patiënten aan de praktijk van de huidige stagemeeester;

7° het wekelijkse overlegmoment met de stagemeeester in acht te nemen en mogelijke problemen, zowel van diagnose en therapie als van juridische, administratieve en deontologische aard voor te leggen om tot een oplossing te komen;

8° om te werken in overeenstemming met artikel 3 §1 van het **ministerieel besluit van 29 maart 2002 betreffende de criteria voor de erkenning van beoefenaars van de tandheelkunde, houders van de bijzondere beroepstitel van algemeen tandarts**. Hij kan te allen tijde de stagemeeester raadplegen of om advies vragen.

9° een aangepaste verzekering af te sluiten voor burgerlijke beroepsaansprakelijkheid.

IV. Verplichtingen van de stagemeeester

Art 9. De stagemeeester verbindt zich er toe:



- 1° de stagiair te begeleiden en op te leiden in alle aspecten van de algemene tandheelkunde en ervoor te zorgen dat wetenschappelijke, professionele en praktische werkzaamheden harmonisch samengaan;
- 2° de stagiair actief te laten deelnemen aan alle activiteiten van zijn/haar praktijk;
- 3° Door fysieke aanwezigheid in de stagedienst is hij permanent beschikbaar voor de stagiair voor informatie, richtlijnen of raadgevingen in verband met de uitoefening van het beroep
- 4° zorgvuldig en tijdig al de noodzakelijke administratieve verplichtingen te vervullen;
- 5° binnen de opleidingstijd de stagiair toe te laten de georganiseerde seminars en opleidingsbijeenkomsten die deel uitmaken van zijn opleiding bij te wonen;
- 6° de stagiair niet te dwingen tot werkzaamheden die niets gemeen hebben met het beroep of die krachtens wettelijke of deontologische bepalingen verboden zijn;
- 7° een aangepaste verzekering af te sluiten voor burgerlijke beroepsaansprakelijkheid en, indien van toepassing, een verzekering burgerlijke aansprakelijkheid uitbating
- 8° onder ogen te zien dat als de stagiair in overleg met de stagemeeester heeft gehandeld, er sprake kan zijn van gedeelde verantwoordelijkheid. Nochtans is de stagiair principieel verantwoordelijk voor zijn eigen (beroeps)dadens;
- 9° de financiële regeling voorzien in artikel 10 na te leven.

V. Financiële en materiële regelingen, vakanties

Art 10

- 1° De stagiair werkt als zelfstandige en is onderworpen aan het sociaal statuut der zelfstandigen; hij/zij betaalt zelf zijn/haar wettelijke sociale bijdragen en sluit zich daartoe aan bij een sociale verzekeringskas voor zelfstandigen;
- 2° De stagiair zal een vergoeding krijgen die in twaalfden wordt uitbetaald. Het bedrag van de vergoeding is gekoppeld aan de gezondheidsindex via de volgende link: [Stagemeeester Tandheelkunde- FOD Volksgezondheid \(fgov.be\)](#)

VI. Vestiging

Art 11

- §1 Behoudens schriftelijk akkoord mag de stagiair zich na zijn/haar stage niet vestigen in omstandigheden die aanleiding geven tot het onttrekken van patiënten aan de stagemeeester.
- §2 Ingeval van conflict dat buiten de bevoegdheid van de Erkenningscommissie valt, zijn enkel de rechtbanken van de plaats van de stageplaats bevoegd.

Gedaan te datum

opgemaakt in exemplaren



Volksgezondheid
Veiligheid van de Voedselketen
Leefmilieu

de stagemeeester

de stagiair

Akkoord van de Erkenningscommissie: